

目標管理チャレンジシステム

【セルフマネジメントが出来る人を育成する仕組み】

- 経営理念…… 当社は何屋さん
- 経営ビジョン…… 人づくり8ヵ年計画
- 経営戦略…… 企業発展の哲理

何のため

ハッピーになるため

(3カク運動の展開) << 成長対話の実践 >>

使命なきところ 夢なし
 夢なきところ 目標なし
 目標なきところ 努力なし
 努力なきところ 成果なし
 成果なきところ しみなし

戦略
譲れない
大胆に

将来の“あるべき姿”

ねらう

野心

信念のため

使命

果たすため

夢
ロマン
ビジョン

叶えるため

方向を示す

(描く)ビジョン

達成させるため

チームと個人

挑戦目標

(必達)
人が育つ

チャレンジシート

年間

3
ヵ
年

5
ヵ
年

目標を設定

(画く)計画

戦術
譲れる
細心に

未来への
意志表示

月間

計画を策定

実行するため

立場に応じて
考えて行動する

役員
部長
課長
係長
主任
社員

ムリ・ムダの
ない
日々の動き

週間

ランクUPノート
脳力開発

(画く)計画

つくる

年間目標を設定し、その目標を必達するために
年間計画を策定し、その計画の中から
月間目標を設定し、その目標を達成するために
月間計画を策定し、その計画の中から
週間目標を設定し、その目標を達成するために
日時の行動計画を策定する

成長対話の実践が不可欠!

人が育ち
成果をあげるため

戦闘力
変えられる
着実に

日々

ランクUPノート
習慣づくり

段取りよく
実行

つかむ

地に足がついた行動

(書く)段取り

絵に描いたモチにならぬよう